

文件名：安全激励管理制度

文件编号：BZSHE-3-SHE-039

版本号：A01

	日期	职位	姓名	签字
编制：	2024/4/16	高级安全工程师	肖建龙	
审核：	2024/4/16	安全总监	彭齐明	
批准：	2024/4/18	总经理	朱卫兵	

Doc. No.:	BZSHE-3-SHE-039	Edited by:	Peter Xiao	date:	2024.4.16
Approved by:	Zhu Weibing	Date:	2024.4.18	version:	A01

安全激励管理制度

1. 目的和范围

目的：开展现场员工安全行为审核、沟通，鼓励员工之间开展互助式、关爱式和自我式的观察，有利于形成全员参与的安全氛围，激励员工参与安全管理，创建优良的安全文化。

范围：本制度适用于在公司内开展安全活动（如BBS，未遂事件报告，培训等）。

2. 定义

2.1. 直线领导 line leader：

对员工的工作负有安排布置、监督和考核责任的直接管理者。

3. 职责

3.1. 管理层职责：

- a. 评选每季度最佳BBS报告和未遂事件。
- b. 保持绩效指标的记录，并基于BBS的数据分析，进行管理和改善流程。

3.2. SHE职责

- a. 编制/更新此程序。
- b. 每月统计BBS、未遂事件数据（人员得分及获奖情况）。
- c. 解释/培训此程序的执行要求。
- d. 收集数据并将结果汇报至管理层。
- e. 确定和报告任何需要有员工或管理层跟踪的问题。

3.3. 员工

- a. 理解此程序的目的并积极参与。
- b. 积极讨论绩效与弱点，有助于发现解决方案。
- c. 根据BBS、未遂事件的分析结果实施预防性的改变措施。
- d. 认真完成培训和考试。

4. 活动程序

Doc. No.:	BZSHE-3-SHE-039	Edited by:	Peter Xiao	date:	2024.4.16
Approved by:	Zhu Weibing	Date:	2024.4.18	version:	A01

4.1. 基本要求

4.1.1. 安全环保部应定期公布统计分析结果，并为企业的安全管理决策提供依据和参考。

4.1.2. 鼓励的安全行为：

- 1) 遵守安全和操作程序
- 2) 及时制止不安全行为
- 3) 及时消除/减小/汇报不安全状况
- 4) 及时汇报未遂事件
- 5) 开始作业前进行最后一刻钟风险分析
- 6) 认真完成安全培训

4.1.3. 根据汇总结果，管理层可以增加或减少获奖名额。

4.2. BBS评奖程序

全部员工可参与BBS报告。

4.2.1. 评选参考标准

- 1) 在OA系统里填报完整有效的BBS报告。（没有账号的同事可以用主管的账号或者由主管替他们填，在主题栏里注明谁发现汇报的。）
- 2) 不安全行为、不安全状态报告，有预防重大风险意义、或有普遍借鉴意义。
- 3) 不安全行为、不安全状态有一定的隐蔽性，不易被发现。
- 4) 以前没有报告过、没有获过奖的。
- 5) 优先评选制止了不安全行为、对不安全状态采取措施的报告。

4.2.2. 每季度由管理层评选3个最佳BBS报告。

每季度BBS报告由各区域协调人按照20%比例推荐或由SHE推选十条报告进入管理层评选环节

第一名，奖品价值500元

第二名，奖品价值400元

第三名，奖品价值300元

备注：（季度的最佳报告评选，限于仓库、堆场、灌装、客服人员）

4.2.3. 个人年度参与奖（全员参与）：

Doc. No.:	BZSHE-3-SHE-039	Edited by:	Peter Xiao	date:	2024.4.16
Approved by:	Zhu Weibing	Date:	2024.4.18	version:	A01

年度参与此计划每月均满足报告的员工（一个自然年内每个月均有符合4.2.1评选参考标准的BBS报告），将获得奖品价值500 元/人。

4.2.3.1. 个人“年度之星”奖励：

年底进行基地“年度之星”评比，全部员工选出个人积分最高前三名

第一名，奖品价值1200 元，发奖状。

第二名，奖品价值1100 元，发奖状。

第三名，奖品价值1000 元，发奖状。

4.2.3.2. 计分规则

季度度基础得分A：报告人每条报告记1 分。报告人每季度有多条合格报告时,每季度最多记6分。

季度最佳报告获得分B, +2 分/条(当季度每人可获奖报告最多2条)

个人积分=个人基础分A(最多得6分)+最佳报告获得分B(每条2分)

姓名	积分（1季度）	积分（2季度）	……	积分（全年）
Xx	6+2*2			25
Xx	6+2*1			22
Xx	6			21
Xx	6			20
Xx	4			19
Xx	3			18
Xx	0			17

4.3. 未遂事件报告评奖（全员参与）

由管理层从每季度报告的未遂事件里评选出0-3件进行奖励

第一名，奖品价值500元

第二名，奖品价值400元

第三名，奖品价值300元

Doc. No.:	BZSHE-3-SHE-039	Edited by:	Peter Xiao	date:	2024.4.16
Approved by:	Zhu Weibing	Date:	2024.4.18	version:	A01

4.4. 培训评奖（全员参与）

4.4.1. 每季度SHE根据SHE培训计划对各部门的培训完成情况进行统计。

4.4.2. 参与部门为：运营部、维修部。

4.4.3. 将每个人每个季度的培训考试成绩进行求和，按得分高者依次排名进行奖励（需满足每次考试成绩为80分及以上，才能满足奖励要求）

第一名，奖品价值500元

第二名，奖品价值400元

第三名，奖品价值300元

5. 附件

无

6. 文件修改记录

序号	修改时间	修改人	修改内容
1	2024.4.18	肖建龙	新发布

Doc. No.:	BZSHE-3-SHE-039	Edited by:	Peter Xiao	date:	2024.4.16
Approved by:	Zhu Weibing	Date:	2024.4.18	version:	A01